

2. Einamųjų metų užduotys

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
<p>2.1. Gerinti įstaigos veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę.</p>	<p>2.1.1. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertintas jų poveikis;</p> <p>2.1.2. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės bendruomeninėms paslaugoms steigti / plėtoti.</p>	<p>2.1.1. įgyvendintos ne mažiau kaip 3 priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, atliktas jų poveikio įvertinimas;</p> <p>2.1.1.1. atlikti socialinės globos įstaigos teikiamų paslaugų kokybės įsivertinimą pasitelkiant išorės ekspertus;</p> <p>2.1.1.2. darbuotojų, gyventojų ir jų artimųjų apklausų atlikimas, siekiant įsivertinti įstaigos gyventojams teikiamų paslaugų kokybę (50 darbuotojų, 30 gyventojų ir 10 gyventojų artimųjų);</p> <p>2.1.1.3. iki rugpjūčio 2 d. apklausų rezultatų susistemimas ir įstaigos veiklos ir iki rugsėjo 6 d. teikiamų paslaugų kokybės gerinimo plano parengimas.</p> <p>2.1.2. inicijuotos bei įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės bendruomeninėms paslaugoms steigti / plėtoti:</p> <p>2.1.2.1. padėti įsidarbinti 2 gyventojams, siekiant jų savirealizacijos;</p> <p>2.1.2.2. atnaujinti sąrašą gyventojų, pretenduojančių į konkrečias paslaugas bendruomenėje, atsižvelgiant į įstaigos pertvarkos planą, ir remiantis jų individualiais poreikiais parengti juos numatomam persikėlimui.</p>
<p>2.2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius.</p>	<p>2.2.1. pagerintos įstaigos darbuotojų darbo sąlygos;</p> <p>2.2.2. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti.</p>	<p>2.2.1. įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės gerinant įstaigos darbuotojų darbo sąlygas;</p> <p>2.2.1.1. sveikatinimo programos darbuotojams įgyvendinimas;</p> <p>2.2.1.2. bendradarbiavimas su visuomenės sveikatos centru dėl priemonės „Darbuotojų psichikos kompetencijos didinimas įmonės darbuotojams“ įgyvendinimo.</p> <p>2.2.2. numatytos ir įgyvendintos ne mažiau kaip dvi priemonės tobulinant įstaigos darbuotojų profesinę kompetenciją;</p>

		<p>2.2.2.1. grupinių supervizijų organizavimas administracijos darbuotojams;</p> <p>2.2.2.2. Kelti visų įstaigos darbuotojų kompetencijas žmogaus teisių srityje.</p>
<p>2.3. Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas.</p>	<p>2.3.1. įgytos naujos įstaigos vadovo profesinės kompetencijos ir pritaikytos įstaigos veikloje;</p> <p>2.3.2. padidintas įstaigos vidaus procesų efektyvumas.</p>	<p>2.3.1. vadovas įgyvendino ne mažiau kaip 1 priemonę, pritaikant seminarų, konferencijų ar vizitų kitose įstaigose ar organizacijose metu įgytas žinias ar patirtį, dalyvaujant mokymuose, konferencijose socialinių paslaugų srities tobulinimo srityje.</p> <p>2.3.2. vidaus procesų efektyvumo didinimas:</p> <p>2.3.2.1. iš naujo peržiūrėti ir patobulinti įstaigos paslaugų kokybės politiką ir užtikrinti jos veikimą bei kontrolę įstaigoje.</p> <p>2.3.2.2. užtikrinti savalaikį GGN EQUASS išorės audito rekomendacijų įgyvendinimą, apklausų atlikimą bei lyginamųjų ataskaitų pateikimą.</p>